

Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

	CECyTEC	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE COAHUILA					
CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS			FECHA DE ELABORACIÓN			No. DE PÁGINA	
			DÍA	MES	AÑO	1	DE
			01	12	2024		

PROFESIOGRAMA

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL	MODELO
	TRABAJADOR SOCIAL		

TRAMO DE CONTROL

CÓDIGO	REPORTA A	NIVEL	MODELO
	COORDINADOR, SUBDIRECTOR DE PLANTEL, DIRECTOR DE PLANTEL		
CÓDIGO	SUPERVISA A	NIVEL	MODELO
	ENFERMERO Y ENCARGADO DE ORDEN		

FUNCIONES

G E N E R A L E S	GRUPO: 1.- Proporciona servicio de apoyo a la docencia, a la comunidad y al alumno.
	RAMA: 1.- Realiza entrevistas, valoraciones para identificar necesidades y problemas del alumnado. 2.- Ofrece orientación ayudando a resolver y apoyar en conflictos o situaciones. 3.- Coordina y supervisa el seguimiento de casos. 4.- Elabora programas socioeconómicos y sociológicos. 5.- Realiza la investigación y análisis de información en estudios de campo. 6.- Elabora material de trabajo social. 7.- Promueve el bienestar social. 8.- Instrumenta y desarrolla programas de trabajo de tipo educativo y social. 9.- Las demás que le sean encomendadas por sus directivos. 10.- Dar cumplimiento a requerimientos solicitados a su área de adscripción. 11.- Informar y rendir cualquier tipo de informes que las propias solicite. 12.- Conocer, aplicar y vigilar el cumplimiento de normas. 13.- Las demás disposiciones de la Ley o por reglamento interno le correspondan.
E S P E C Í F I C A S	



Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

	CECyTEC	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE COAHUILA				
CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS	FECHA DE ELABORACIÓN			No. DE PÁGINA		
	DÍA	MES	AÑO		DE	
	01	12	2024	2		4

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL	MODELO
	TRABAJADOR SOCIAL		

C O N O C I M I E N T O Y A P T I T U D	1.1 ESCOLARIDAD:
	Licenciatura aplicable a las funciones del puesto con cédula profesional.
	1.2 DESTREZA Y HABILIDAD:
	Organización, disponibilidad, iniciativa, responsabilidad, absoluta discreción en el manejo de la información confidencial, puntualidad, y actitud de servicio.
	1.3 CRITERIO E INICIATIVA:
	Evaluación de necesidades, toma de decisiones informada, ética profesional, priorizar intervenciones y resolución de conflictos.

R E S P O N S A B I L I D A D E S	2.1 POR IMPORTANCIA DE LA FUNCIÓN:
	Administrativa.
	2.2 CADENA DE MANDO:
	DIRECTOR DE PLANTEL, SUBDIRECTOR DE PLANTEL, COORDINADOR.
	2.3 COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN:
	Llevar a cabo las tareas administrativas del área, para garantizar que se cumpla en tiempo y forma con los objetivos del área.
	2.4 ECONÓMICA:
	Bienes muebles, inmuebles e intangibles.
	2.5 POR LAS RELACIONES:
	Atención al personal, alumnos, padres de familia, normas y reglamento interno.



Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

	CECyTEC	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE COAHUILA					
CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS			FECHA DE ELABORACIÓN			No. DE PÁGINA	
			DÍA	MES	AÑO	3	DE
01	12	2024					

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL	MODELO
	TRABAJADOR SOCIAL		

R E S P O N S A B I L I D A D	2.6 POR SEGURIDAD DE OTROS:
	No requiere.
	2.7 POR INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:
	Discreción en manejo de información considerada confidencial.

E S F U E R Z O	3.1. ESFUERZO MENTAL:
	Requiere un esfuerzo mental común.
	3.2 ESFUERZO FÍSICO:
	No realiza esfuerzo físico esporádico que no compromete la salud del trabajador.
	3.3 PRESIÓN DE TIEMPO:
	Puntualidad en las actividades al puesto.

C O N D I C I O N E S	4.1 RIESGO:
	Condiciones que no propician riesgos.
	4.2 AMBIENTE:
	Favorable.
	4.3 HORARIO:
	Requiere horario normal según condiciones de trabajo.

C M	5 COMPETITIVIDAD EN EL MERCADO:
	Media Oferta





Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

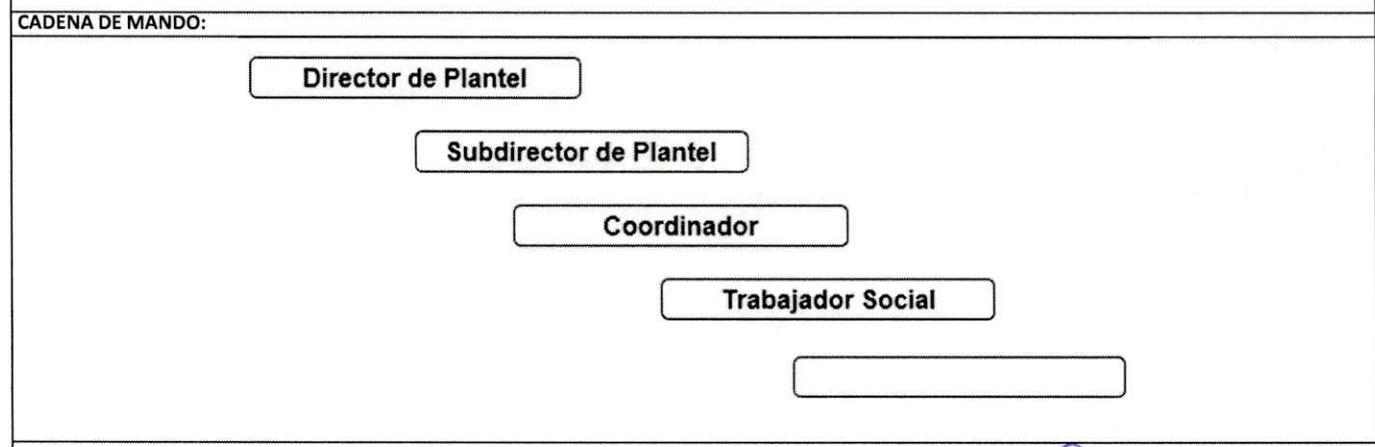
	CECyTEC	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE COAHUILA						
CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS			FECHA DE ELABORACIÓN			No. DE PÁGINA		
			DÍA	MES	AÑO		DE	
			01	12	2024	4		4

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NIVEL	MODELO
	TRABAJADOR SOCIAL		

RELACIÓN ESCALONARIA Y/O CADENA DE MANDO

ESTRUCTURA ESCALAFONARIA:

CÓDIGO	NIVEL	DENOMINACIÓN
	Directivo	Director de Plantel
	Directivo	Subdirector de Plantel
	Directivo	Coordinador
	Administrativo	Trabajador Social



ELABORÓ RECURSOS HUMANOS	Vo.Bo. DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	VALIDÓ DIRECTOR GENERAL
	Paula Gutierrez	